

Spettabile  
REGIONE LAZIO DIREZIONE CENTRALE ACQUISTI  
Via Rosa Raimondi Garibaldi 7  
00145 ROMA

**Oggetto:** Gara Comunitaria Centralizzata a Procedura Aperta finalizzata all'acquisizione di Angiografi per le Aziende Sanitarie e Ospedaliere della Regione Lazio PNRR – Missione 6 Salute M6.C2 – 1.1.Z. Ammodernamento del Parco Tecnologico e Digitale Ospedaliero

**Data:** 30 settembre 2022

Il sottoscritto **Andrea Celli**, Consigliere di Amministrazione ed Amministratore Delegato nato a Roma il 09.04.1973, C.F. CLLNDR73D09H501V residente in Via Isola del Giglio 4 - Roma, in qualità di Legale Rappresentante, Consigliere di Amministrazione ed Amministratore Delegato della società di **PHILIPS S.p.A. (a socio unico)** con sede legale con sede legale in Milano – Viale Sarca, 235 - codice fiscale e partita IVA n. 00856750153 Capitale Sociale euro 50.000.000,00 i.v., iscritta al Registro delle Imprese della C.C.I.A.A. di Milano n. 00856750153 - R.E.A. 88001, Tel 02/38593000 fax 02/39837014 PEC [garecontratti.healthcare.philips@legalmail.it](mailto:garecontratti.healthcare.philips@legalmail.it)

#### CONSAPEVOLE

delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000

#### DICHIARA

ai sensi degli artt. 19, 19bis, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

- Che per quanto concerne la previsione dell'art. 47 comma 2 della normativa citata in oggetto, di allegare copia conforme all'originale del rapporto sulla situazione del personale redatto ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo n. 198 del 2006, trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;
- Che per quanto concerne la previsione dell'art. 47 comma 3 bis, che Philips è in regola con l'assolvimento degli obblighi previsti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- Che per quanto concerne la previsione dell'art. 47 comma 4, che Philips si impegna a rispettare l'assunzione dell'obbligo e di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

La presente dichiarazione viene resa ai sensi e per gli effetti e con le modalità di cui al D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

In fede.

Ing. Andrea Celli

(\*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2018/2019

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00856750153			
<b>Ragione Sociale*</b>	PHILIPS S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20100
	<b>Indirizzo*</b>	VIALE SARCA 235		
	<b>E-mail</b>	hr.philips@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0238593000		
Occupazione totale al 31/12/2019(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	684	<b>Di cui femmine*</b>	223
<b>Attività economica esercitata*</b>	26.60.02 - Fabbricazione di apparecchi elettromedicali (incluse parti staccate e accessori)			

**Note** La sezione 2 - tabella 2.5 non è stata compilata in quanto la formazione in Philips è gestita dalla Casa Madre olandese e i dati sono disponibili solo a livello aggregato di cluster europeo e non di singolo paese. Inoltre le informazioni non sono disponibili per qualifica, sesso e categorie protette.

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2019 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2018 (primo anno del biennio) e al 31/12/2019 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2018 (I anno biennio)	41	8	103	30	419	142	0	0	563	180	16	11
Entrate	16	4	55	16	104	43	0	0	175	63	2	1
Uscite	6	2	13	3	35	15	0	0	54	20	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2019 (II anno biennio)	51	10	145	43	488	170	0	0	684	223	17	12

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2019 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2019 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2019		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	51	10	2	1	14	3
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		51	10	2	1	14	3
		<b>Quadri</b>	145	43	5	2	50	14
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		145	43	5	2	50	14
		<b>Impiegati</b>	479	165	21	12	100	40
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		5	1	0	0	6	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		63	30	1	0	15	9
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		209	79	15	10	44	18
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		202	55	5	2	35	12
		<b>Operai</b>	0	0	0	0	0	0
		<b>Apprendisti</b>	9	5	1	0	4	3
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		8	5	0	0	4	3
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	1	0	0	0

			TOTALE	684	223	29	15	168	60
			di cui Disabili e Cat. Protette	17	12	0	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		4	3	0	0	1	1	1
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		12	9	0	0	1	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2019 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	51	10	145	43	472	163	0	0	668	216	17	12
di cui a Part Time	0	0	2	2	21	20	0	0	23	22	3	2
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	7	2	0	0	7	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					9	5	0	0	9	5	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>51</b>	<b>10</b>	<b>145</b>	<b>43</b>	<b>488</b>	<b>170</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>684</b>	<b>223</b>	<b>17</b>	<b>12</b>
di cui Part Time	0	0	2	2	21	20	0	0	23	22	3	2
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA</b>	<b>25</b>	<b>7</b>	<b>69</b>	<b>27</b>	<b>324</b>	<b>139</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>418</b>	<b>173</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>DIPENDENTI IN CONGEDO PARENTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno 31/12/2019 (secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>ENTRATE</b>	16	4	55	16	104	43	0	0	175	63	2	1
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	2	1	5	2	0	0	0	0	7	3	0	0
nuova assunzione	14	3	50	14	104	43	0	0	168	60	2	1
<b>USCITE</b>	6	2	13	3	35	15	0	0	54	20	1	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	2	1	5	2	0	0	7	3	0	0
cessazione rapporto di lavoro	6	2	11	2	30	13	0	0	47	17	1	0
<b>DI CUI</b>	<b>DIRIGENTI</b>		<b>QUADRI</b>		<b>IMPIEGATI</b>		<b>OPERAI</b>		<b>TOTALE</b>		<b>di cui DISABILI e CAT. PROTETTE</b>	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	2	2	3	0	1	0	0	0	6	2	0	0
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	6	2	22	12	0	0	28	14	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	2	0	0	0	3	0	0	0	5	0	1	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scadenza contratto	0	0	1	0	4	1	0	0	5	1	0	0
Altro	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	1
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2019 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.6 - Retribuzione annua al 31/12/2019 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
		<b>Quadri</b>	
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	€ 8.980.927,83	€ 2.671.461,52
<b>Impiegati</b>		€ 20.178.404,01	€ 5.879.942,87
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	€ 63.865,66	€ 11.191,08
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	€ 1.868.292,76	€ 777.209,31
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	€ 7.962.993,61	€ 2.652.922,35
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	€ 10.283.251,98	€ 2.438.620,13
<b>Operai</b>		€ 0,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>		€ 244.943,01	€ 132.949,08
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	€ 214.274,53	€ 132.949,08
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	€ 30.668,48	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>		€ 562.816,46	€ 408.810,83

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 15.469,93	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 114.751,98	€ 82.140,77
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 432.594,55	€ 326.670,06

## Dirigenti

monte retributivo  
lordo individuale  
annuo massimo\*

€ 275.101,75

monte retributivo  
lordo individuale  
annuo minimo\*

€ 40.972,78

	DA*	A*	MF*	F*
4° scaglione retributivo	€ 216.570,51	€ 275.101,75	3	1
3° scaglione retributivo	€ 158.038,26	€ 216.569,51	9	0
2° scaglione retributivo	€ 99.506,02	€ 158.037,26	21	4
1° scaglione retributivo	€ 40.972,78	€ 99.505,02	18	5

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cento dipendenti, al 31/12/2019 (secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	MILANO	42	9	82	30	230	134	0	0	354	173	12	10
U.P. 2	GENOVA	GENOVA	7	1	26	7	69	26	0	0	102	34	2	1