

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781 - PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 174/2026 del 22/01/2026

STRUTTURA PROPONENTE

UOSD STATO GIURIDICO E POLITICHE DEL PERSONALE

Oggetto: Presa d'atto collocamento in distacco sindacale ridotto al 50% ai sensi del CCNQ 2022/2024 – Decorrenza dal 01.01.2026 al 31.12.2026.

Estensore: Sig./Dott. Baglione Virginia

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Resp. del Procedimento: Dott. Di Vetta Fabiola

Data 14/01/2026 Firmato elettronicamente da Di Vetta Fabiola

Il Dirigente: Dott. Sebastiani Francesca

Data 22/01/2026 Firmato elettronicamente da Sebastiani Francesca

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00041 del 31.03.2025 con il quale il Dr. Mauro Maccari è stato nominato Direttore Generale della Asl Rieti ai sensi dell'art. 8, comma 7 bis, della Legge Regionale 16 giugno 1994 n.18 e ss.mm.ii;

Vista la deliberazione n.5/D.G./2025 del 01.04.2025, avente ad oggetto: “Conferma delle deleghe ai Dirigenti preposti alle strutture aziendali”;

Vista la deliberazione 14 maggio 2025, n. 344 della Regione Lazio pubblicata sul B.U.R.L. n. 40 del 20.05.2025, recante “Approvazione dell’Atto di autonomia aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Rieti” proposto con deliberazione aziendale n. 327/C.S./2025 del 25.03.2025;

Vista la deliberazione n. 190/DG/2025 del 28.05.2025 con la quale viene adottato l’Atto di autonomia aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale Rieti recependo la deliberazione della Regione Lazio n. 344 del 14 maggio 2025;

Vista la deliberazione n. 191/DG/2025 del 28.05.2025 avente ad oggetto “*Piano di attuazione dell’Atto di Autonomia Aziendale approvato dalla Regione Lazio con Deliberazione n. 344 del 14 maggio 2025 e pubblicato sul BURL n. 40 del 20 maggio 2025*” con la quale l’Azienda ha proceduto ad individuare i tempi per l’attuazione dell’Atto di autonomia aziendale;

Vista la deliberazione n. 192/DG/2025 del 28.05.2025 avente ad oggetto “*Atto di Autonomia Aziendale approvato dalla Regione Lazio con Deliberazione n. 344 del 14 maggio 2025 e pubblicato sul BURL n. 40 del 20 maggio 2025- Attuazione provvedimenti organizzativi*” con la quale l’Azienda ha provveduto a porre in essere i primi provvedimenti organizzativi per l’attuazione della nuova organizzazione aziendale;

VISTA la deliberazione n. 541/DG/2025 del 04/09/2025 avente ad oggetto “Atto di Autonomia Aziendale approvato dalla Regione Lazio con Deliberazione n. 344 del 14 maggio 2025 e pubblicato sul BURL n. 40 del 20 maggio 2025- Attuazione Atto Aziendale – Riorganizzazione Dipartimenti e adozione provvedimenti conseguenti” con la quale l’Azienda ha provveduto alla riaggregazione delle Strutture nei rispettivi Dipartimenti e, ove necessario, all’aggiornamento delle relative denominazioni, secondo la configurazione riportata nell’organigramma aziendale, allegato al suindicato Atto di Autonomia Aziendale;

Vista la deliberazione n.880/DG/2025 del 10.12.2025, avente ad oggetto: “Deleghe ai Dirigenti preposti alle strutture aziendali amministrative;

IL DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA
UOSD STATO GIURIDICO E POLITICHE DEL PERSONALE

PREMESSO che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 302 del 06.02.2024, è stato disposto il distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa ridotta del 50% del dipendente Sig. Desideri Emanuele Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, con decorrenza dal 01.01.2024 al 31.12.2024;
- con nota prot. n. 313/LC/24 del 19.12.2024, acquisita agli atti con protocollo aziendale numero 90758, la UIL conferma, con decorrenza dal 01.01.2025 a 31.12.2025, il semi-distacco sindacale retribuito, con prestazione lavorativa ridotta del 50%, del dirigente UIL FPL Desideri Emanuele;
- con nota prot. n. 295/LC/AG/25 del 23.12.2025, acquisita agli atti con protocollo aziendale numero 95550 in pari data, la UIL conferma, con decorrenza dal 01.01.2026 a 31.12.2026, il semi-distacco sindacale retribuito, con prestazione lavorativa ridotta del 50%, del dirigente UIL FPL Desideri Emanuele;

VISTO il nuovo CCNQ triennio 2022/2024;

RILEVATA la sussistenza delle condizioni previste per la concessione del distacco retribuito richiesto;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa

DI PRENDERE ATTO, ai sensi del CCNQ triennio 2022/2024 del distacco sindacale ridotto al 50% al dipendente Desideri Emanuele – Matr. 62921, Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso l'UOC di Nefrologia e Dialisi del P.O. Rieti – in qualità di dirigente UIL FPL Rieti, come da richiesta dell'Organizzazione Sindacale Prot. n. 295/LC/AG/25 del 23.12.2025, acquisita al Protocollo Generale n. 95550 in pari data;

DI PRECISARE che, salvo revoca da parte della UIL FPL, il distacco avrà durata dal 01.01.2026 al 31.12.2026;

DI DARE comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 54 comma 6 del D.Lgs 29/1993;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96.

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.lgs. 14.03.2013 n. 33;

in oggetto

per esteso

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Il Responsabile della U.O.S.D.
Dott.ssa Francesca Sebastiani