

**AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI**

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577

Tel. 0746-2781 - PEC [asl.rieti@pec.it](mailto:asl.rieti@pec.it) - [www.asl.rieti.it](http://www.asl.rieti.it)

***Direttore Generale Dott. Mauro Maccari***

(Decreto Presidente Regione Lazio n. T00041 del 31/03/2025)

***Deliberazione del Direttore Generale n.1/DG/2025 del 01/04/2025***

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. 270/DG/2025 del 25/06/2025

***STRUTTURA PROPONENTE***

***DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE***

Oggetto: Modifica e integrazioni del Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) e del relativo Gruppo di lavoro Aziendale, approvato con Deliberazione n. 1290/2022 del 30/12/2022.

Estensore: Sig./Dott. Santoprete Annalisa

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Fovi De Ruggiero Gianluca

Data 17/06/2025

Firmato elettronicamente da Fovi De Ruggiero Gianluca

Il Dirigente: Dott. Fovi De Ruggiero Gianluca

Data 17/06/2025

Firmato elettronicamente da Fovi De Ruggiero Gianluca

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Elisabetta Nigi

favorevole ☒

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) ☐

Data 24/06/2025

Firmato elettronicamente da Nigi Elisabetta

Parere del Direttore Sanitario

Dott. Angelo Barbato

favorevole ☒

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) ☐

Data 24/06/2025

Firmato elettronicamente da Barbato Angelo

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Modifica e integrazioni del Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) e del relativo Gruppo di lavoro Aziendale, approvato con Deliberazione n. 1290/2022 del 30/12/2022.

***IL DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA  
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE***

VISTA: la Legge 27 dicembre 1978, n. 833 e successive modifiche e integrazioni, concernente l'istituzione del Servizio Sanitario Nazionale;

VISTO: il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (DPCM) 12 gennaio 2017 concernente la "Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";

VISTA: la DGR n. 1051 del 30/12/2020 con cui la Regione Lazio ha recepito l'Intesa, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della Legge 5 giugno 2003, n. 131, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente il Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025";

VISTA: la DGR n. 970 del 21/12/2021 con cui la Regione Lazio ha approvato il "Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2021-2025" ai sensi dell'Intesa del 06/08/2020 (Rep. Atti n. 127/CSR), tra il Governo, le Regione e le Province autonome di Trento e Bolzano, concernente il Piano Nazione della Prevenzione (PNP) 2020-2025 e ss.mm.ii;

VISTO: l'Accordo 150/CSR del 4 agosto 2021 che individua per l'anno 2021 n. 5 linee progettuali per l'utilizzo, da parte delle regioni, delle risorse vincolate ai sensi dell'articolo 1, comma 34 e 34bis della Legge 23 dicembre 1996, n. 662 per la realizzazione degli obiettivi di carattere prioritario e di rilievo nazionale e i relativi vincoli economici, tra le quali la linea progettuale "Promozione dell'equità in ambito sanitario";

VISTO: il Decreto del Ministero della Salute 13 giugno 2019 recante il "Piano per l'applicazione e la diffusione della medicina di genere, in attuazione dell'articolo 3, comma 1, della Legge 11 gennaio 2018, n. 3";

PRESO ATTO: che con il Patto per la Salute 2019-2021, Governo e Regioni convengono "secondo i principi della Salute in tutte le politiche e in collegamento con gli indirizzi internazionali in materia di prevenzione (Agenda 2030), sulla necessità di garantire equità e contrasto alle disuguaglianze di salute, di rafforzare l'attenzione ai gruppi fragili di perseguire un approccio di genere, di considerare le persone e le popolazioni in rapporto agli ambienti di vita (setting di azione)";

CONSIDERATO: che il PRP 2021-2025, in linea con le indicazioni del Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025, prevede l'implementazione di Azioni specifiche di promozione della salute e prevenzione orientate all'equità in tutti i programmi e aree di intervento del Piano (Prevenzione e contrasto delle malattie croniche, inclusi i tumori; Prevenzione e contrasto delle malattie infettive; Prevenzione delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro);

CONSIDERATO: che un approccio orientato all'equità è un elemento centrale per la promozione e tutela della salute, la quale è determinata non solo da fattori biologici o comportamenti individuali, ma anche da fattori sociali ed economici;

CONSIDERATO: che con la Determinazione n. G05812 del 12/05/2022, la Regione Lazio ha avviato un percorso volto a promuovere la revisione di scelte organizzative delle attività assistenziali nell'ambito delle Aziende Sanitarie, attraverso la "lente" dell'equità, da programmare attraverso i Piani Aziendali per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE);

VISTA: la Deliberazione n. 1290/2022 del 30/12/2022 "Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Approvazione del Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE)

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Modifica e integrazioni del Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) e del relativo Gruppo di lavoro Aziendale, approvato con Deliberazione n. 1290/2022 del 30/12/2022.  
integrato con i dettagli aggiuntivi richiesti dalla Direzione Regionale con nota U.1297726 del 19/12/2022”;

**RILEVATO:** che si rende necessario procedere alla modifica ed integrazione del Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali 2023-2024 (PAE) e del relativo Gruppo di lavoro Aziendale, approvati con Deliberazione n. 1290/2022 del 30/12/2022, nel modo che segue:

- Dott.ssa Letizia Masci – Coordinatore Aziendale di Piano

### **Gruppo di lavoro Aziendale**

| Nome e Cognome                                                                                                  | Struttura/UO                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Dott. Gianluca Fovi De Ruggiero                                                                                 | U.O.C. Igiene e Sanità pubblica                   |
| Dott.ssa Roberta Teodori                                                                                        | U.O.C. Acquisizione e Logistica di Beni e Servizi |
| Dott.ssa Letizia Masci (Referente Aziendale Equità per le attività identificate nel Piano Aziendale per il PAE) | U.O.C. Igiene e Sanità pubblica                   |
| Dott.ssa Maria Assunta Donato                                                                                   | U.O.C. Igiene e Sanità pubblica                   |
| Dott.ssa Federica Mari                                                                                          | U.O.S.D. Igiene degli Alimenti e della Nutrizione |
| Dott.ssa Romina Ciani                                                                                           | U.O.S.D. Igiene degli Alimenti e della Nutrizione |
| Dott. Patrizio Anibaldi                                                                                         | U.O.C. Sviluppo Strategico e Organizzativo        |

**DI STABILIRE** che il Gruppo potrà avvalersi, di volta in volta, della collaborazione di esperti competenti in materia e di rinviare a successivi atti l'inserimento, nel suddetto Gruppo, di eventuali altri componenti che concorreranno alla realizzazione degli obiettivi suindicati;

**RILEVATO:** che l'Azienda Sanitaria Locale di Rieti, in merito agli obiettivi di promozione dell'equità e di eliminazione delle disuguaglianze, intende adottare strategie che mirino a superare le diversità e a garantire la parità di accesso nei percorsi assistenziali e il raggiungimento dei livelli di salute, individuando come azioni aziendali l'Urban Health e la Dietetica Nutrizione Preventiva;

**VISTO** il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni concernente “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421” e successive modificazioni ed integrazioni;

**DATO ATTO** che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

### **PROPONE**

1. **DI MODIFICARE ED INTEGRARE** il Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali 2023-2024 (PAE) e il relativo Gruppo di lavoro Aziendale, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale (All. A), approvati con Deliberazione n. 1290/2022 del 30/12/2022;
2. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.lgs. 14.03.2013 n. 33

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

in oggetto

☐

per esteso

☒

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

## **D E L I B E R A**

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale  
Dott. Mauro Maccari